



Serviço de Psicologia e Orientação

**Aplicação do Método de Seleção – Avaliação Psicológica**

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional

Enquadramento Legal:

Lei Geral do Trabalho em funções públicas – Lei nº35/2014, 20 de junho, na sua atual redação – Artigo 36.º, n.º 1 – estabelece a obrigatoriedade de aplicação do método.

Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, Regulamenta a tramitação do procedimento concursal – em vigor - Artigo 5.º, n.º 1 – refere novamente a obrigatoriedade de aplicação do método.

O método de Avaliação Psicológica comportará duas fases. Na primeira fase serão avaliadas as aptidões intelectuais e na segunda fase as características de personalidade e as competências comportamentais. Só serão submetidos à segunda fase de avaliação psicológica os candidatos aprovados na primeira fase (aptos).

A primeira fase corresponderá à avaliação das Aptidões Intelectuais com recurso à aplicação de provas de avaliação cognitiva: raciocínio numérico, raciocínio verbal e raciocínio abstrato. Os resultados obtidos nesta avaliação serão expressos em menções classificativas de “Apto” e “Não Apto”.

A segunda fase corresponderá à avaliação das características da personalidade e das competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Esta fase de avaliação comportará a aplicação de Questionários e uma Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos nesta fase de avaliação serão expressos em níveis classificativos de Elevado, Bom, suficiente, Reduzido e Insuficiente correspondendo respetivamente às classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

**A primeira fase deste método de seleção irá decorrer no dia 16 de dezembro de 2020, pelas 16 horas e 30 minutos. Solicita-se que os candidatos compareçam às 16 horas e 15 minutos.**